



Prot. AP204/10

AGGIORNAMENTI SINDACALI

26 ottobre 2010

CONTRATTO FIRMATO

ma ora inizia il vero lavoro!

per tutti i colleghi dirigenti e direttivi del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Nella mattinata di oggi è stato sottoscritto l'accordo sindacale riguardante il personale direttivo e dirigente del CNVVF relativo al biennio economico 2008-2009; è stata una trattativa relativamente breve nei tempi ma densa di criticità e di momenti di approfondito confronto con l'Amministrazione. La valutazione finale di APVVF sul contenuto dell'accordo è certamente positiva anche se avremmo voluto ottenere di più, non solo come quantità di risorse economiche, ma anche come definizione dell'utilizzo delle stesse. Purtroppo, il Dipartimento della Funzione Pubblica, che gestisce la trattativa, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, che si occupa degli aspetti economici, ed il nostro Dipartimento dei VVF SP DC che esprime le esigenze dell'Amministrazione, non si sono resi disponibili a sciogliere alcuni nodi sull'utilizzo delle risorse economiche accessorie dei dirigenti e dei direttivi; c'è da dire, comunque, che in un contratto relativo al biennio economico non è consentito introdurre modifiche di natura regolamentare neanche in tema di istituti economici.

Passando ai contenuti dell'accordo, dobbiamo ricordare che gli aumenti economici sono suddivisi in tre momenti: al 1° gennaio del 2008 ci sono gli aumenti minimi relativi alle poche risorse previste dalla legge finanziaria 2008, mentre al 1° gennaio 2009 sono disponibili ulteriori risorse economiche (finanziaria del 2009) per raggiungere incrementi economici medi del 3,2% sull'intera retribuzione media (recupero dell'inflazione); al 1° gennaio 2010, infine, sono presenti le risorse previste da leggi specifiche che saranno utilizzate per il trattamento accessorio di prestazioni dal 2009 in poi.

L'incremento economico dello stipendio tabellare dei dirigenti è stato fissato al valore medio del 4,6%, salvo un ulteriore lieve incremento per i dirigenti superiori.

L'incremento economico dello stipendio tabellare dei funzionari direttivi è stato fissato al valore medio del 3,96%, salvo un ulteriore lieve incremento per i direttivi con scatto convenzionale di 16 e 25 anni, mentre l'incremento medio dell'indennità di rischio è stato fissato al 3,6%.

La ragione della differenziazione di queste retribuzioni risiede nella necessità di sottolineare maggiormente la retribuzione di base del dirigente superiore il cui stipendio tabellare è stato fatto quasi coincidere, dall'istituzione della qualifica, con quello del primo dirigente; l'incremento per i direttivi anziani, in verità assai lieve, è invece motivato con la necessità di affrontare – in attesa di una riforma strutturale della categoria e di ottenere gli scatti reali ai 13 e 23 anni con risorse economiche extra contratto – una posizione di disagio professionale e familiare.

Da notare che, dati i rapporti numerici del personale di queste qualifiche, gli incrementi supplementari non determinano penalizzazioni significative sugli aumenti degli altri colleghi.

Certo, la nostra richiesta era quella di utilizzare tutte le risorse economiche di base (quelle del recupero dell'inflazione) per aumentare gli stipendi tabellari di circa il 5,5% ma l'Amministrazione ha preteso di inserire una parte di queste risorse nel fondo di rischio, posizione e risultato per i dirigenti e nell'indennità di rischio per i direttivi.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse aggiuntive dobbiamo prendere atto che l'amministrazione ha fatte sue le richieste dei sindacati generalisti che hanno preteso che la maggior parte di queste risorse venissero ripartite tra i due settori (comparto e dirigenti-direttivi) in parti uguali tra tutti, a prescindere dalle qualifiche. Questa iniziativa non ci trova concordi non solo perché sottrae a dirigenti e direttivi risorse economiche che la legge ha destinato a tutto il CNVVF, ma soprattutto perché si mina l'unità del Corpo disconoscendo il lavoro di organizzazione, gestione e coordinamento di chi sta dietro i singoli operatori presenti nelle aree di intervento.

Per quanto attiene, infine, le modalità di utilizzo della quota delle risorse accessorie di cui ci è stato consentito disporre, per i dirigenti si tratterà di incrementare la retribuzione di rischio e posizione e la retribuzione di risultato, mentre per i direttivi si dovranno individuare, nella contrattazione integrativa di amministrazione, le specifiche indennità da remunerare.

Su questo, le nostre richieste erano di precisare fin da subito alcune situazioni quali lo svolgimento di funzioni vicarie, l'attuazione di deleghe del dirigente, la reggenza di strutture dirigenziali. L'amministrazione non era pronta, tuttavia, a tale approfondimento ed ha preferito rinviare alla contrattazione integrativa una puntuale individuazione delle diverse indennità.

Riguardo ai tempi di applicazione, com'è noto, si dovrà attendere il passaggio alla Corte dei Conti, l'emanazione del DPR e la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, operazioni che prenderanno dai 2 ai 3 mesi.

Ipotizzando l'aggiornamento retributivo in busta paga con l'inizio del 2011, abbiamo calcolato, in una tabella allegata, gli arretrati spettanti per ciascuna qualifica.

In conclusione: considerando che si trattava di un contratto economico (2008-09) e non normativo, APVVF ha ritenuto di poter sottoscrivere l'accordo rappresentando all'Amministrazione la necessità di risolvere tempestivamente i diversi problemi ancora pendenti su questioni giuridiche ed economiche inerenti il contratto normativo quadriennale (2006-09).

Cordiali saluti
La Segreteria

^^^^^^^^^^^^^^^^

**Alte Professionalità dei Vigili del Fuoco è impegnata nella tutela di tutti colleghi tramite il miglioramento della funzionalità del CNVVF, la rivendicazione dei nostri diritti e la tutela dei singoli colleghi con tutti gli strumenti possibili; per far ciò occorre un grande impegno da parte dei nostri dirigenti sindacali e dei nostri collaboratori.
Per questa ragione chiediamo ai colleghi di dare più forza alla nostra organizzazione iscrivendosi ed operando assieme a noi nello studio, nell'approfondimento, nella sintesi dei documenti e nell'organizzazione dei diversi eventi**

somme arretrate 2008-2010

DIRIGENTI	STIPENDIO				
	2008	2009	2010	totale	mensile 2011

qualifica

DIRIGENTE GENERALE	21,52	2.031,29	2.031,29	4.084,11	156,25
DIRIGENTE SUPERIORE	17,17	2.599,96	2.599,96	5.217,08	200,00
PRIMO DIRIGENTE 26 ANNI	16,88	1.600,58	1.600,58	3.218,04	123,12
PRIMO DIRIGENTE	16,80	1.588,39	1.588,39	3.193,59	122,18
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	17,17	2.599,96	2.599,96	5.217,08	200,00
PRIMO DIRIGENTE MEDICO 26 ANNI	16,88	1.600,58	1.600,58	3.218,04	123,12
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	16,80	1.588,39	1.588,39	3.193,59	122,18
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	17,17	2.599,96	2.599,96	5.217,08	200,00
PRIMO DIRIGENTE GIN. SPORTIVO 26 ANNI	16,88	1.600,58	1.600,58	3.218,04	123,12
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	16,80	1.588,39	1.588,39	3.193,59	122,18

DIRETTIVI	STIPENDIO					INDENNITA' DI RISCHIO					somma totali
	2008	2009	2010	totale	mensile 2011	2008	2009	2010	totale	mensile 2011	

qualifica

DIRETTORE VICEDIRIGENTE 26 ANNI	11,68	1.220,63	1.220,63	2.452,93	93,89	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	3.078,23
DIRETTORE VICEDIRIGENTE 16 ANNI	11,04	1.153,16	1.153,16	2.317,36	88,70	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	2.942,66
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	10,50	822,45	822,45	1.655,41	63,27	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	2.280,71
DIRETTORE	9,61	751,89	751,89	1.513,39	57,84	0,00	286,39	286,39	572,78	22,03	2.086,17
VICE DIRETTORE	8,90	703,69	703,69	1.416,28	54,13	0,00	265,33	265,33	530,66	20,41	1.946,94
DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE 26 ANNI	11,68	1.220,63	1.220,63	2.452,93	93,89	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	3.078,23
DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE 16 ANNI	11,04	1.153,16	1.153,16	2.317,36	88,70	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	2.942,66
DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE	10,50	822,45	822,45	1.655,41	63,27	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	2.280,71
DIRETTORE MEDICO	9,61	751,89	751,89	1.513,39	57,84	0,00	286,39	286,39	572,78	22,03	2.086,17
VICE DIRETTORE MEDICO	8,90	703,69	703,69	1.416,28	54,13	0,00	265,33	265,33	530,66	20,41	1.946,94
DIR. GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE 26 ANN	11,68	1.220,63	1.220,63	2.452,93	93,89	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	3.078,23
DIR. GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE 16 ANN	11,04	1.153,16	1.153,16	2.317,36	88,70	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	2.942,66
DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE	10,50	822,45	822,45	1.655,41	63,27	0,00	312,65	312,65	625,30	24,05	2.280,71
DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO	9,61	751,89	751,89	1.513,39	57,84	0,00	286,39	286,39	572,78	22,03	2.086,17
VICE DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO	8,90	703,69	703,69	1.416,28	54,13	0,00	265,33	265,33	530,66	20,41	1.946,94